



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van SP  
de heer J.M. van Gelooven  
de heer Y. van Mullem

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP  
Schriftelijke vragen inzake Werving nieuw  
personeel (studenten) voor gemeente  
Maastricht

DATUM  
2 december 2024  
Verzonden: 02-12-2024

BIJLAGEN  
-

BEHANDELD DOOR  
M (Merál) Westbroek

TELEFOONNUMMER  
043 350 4108

ONZE REFERENTIE  
2024.04038

E-MAILADRES  
Meral.Westbroek@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte heren van Gelooven en van Mullem,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

### Vraag 1:

Wat doet de gemeente Maastricht op dit moment in proactieve zin om studenten en afstudeerders te werven voor de gemeentelijke organisatie?

### Antwoord 1:

*Op dit moment hebben we hier nog geen vaste afspraken c.q. beleid voor ontwikkeld. Als gemeente Maastricht pakken wij de verzoeken om stageplekken veelal reactief op. Momenteel zijn we een structurele aanpak aan het ontwikkelen, waarin o.a. stages gekoppeld worden aan afdelings- en teamplannen. Wij zijn ons bewust van het feit dat de druk op de arbeidsmarkt groot is. Daarnaast is het werken bij de overheid niet voor een iedereen vanzelfsprekend. De concurrentie op de banenmarkt is groot. Het streven is om dit halverwege 2025 uitgewerkt te hebben zodat wij er proactiever mee aan de slag gaan en de verbinding wordt gelegd met o.a. thema's als employer branding, HR-beleid en recruitment. Ook wordt dit onderdeel van de HR-visie.*

### Vraag 2:

Werkt de gemeente Maastricht samen met het Vista College, Zuyd Hogeschool en de Universiteit van Maastricht om personeel c.q. talent te interesseren en te werven?

### Antwoord 2:

*We hebben in het verleden verzoeken ontvangen en opgepakt van zowel de Universiteit, het Vista College en Zuyd Hogeschool. Zo vindt er bijvoorbeeld op 6 december een uitgebreide voorlichtingsbijeenkomst plaats voor 100 studenten van de afdeling Built Environment (voormalige HTS) van de Hogeschool Zuyd. Collega's vanuit de diverse vakdisciplines zijn dan aanwezig om studenten te informeren en enthousiasmeren voor een vak als aankomend stedenbouwkundige, planoloog, projectleider, toezichthouder Bouw en Constructie, handhaver Bouw, omgevingsmanagement, procesbegeleider participatie etc. en het werken bij de overheid in algemene zin. Dit soort bijeenkomsten wordt in de toekomst op structurele basis georganiseerd, in samenwerking met deze onderwijsinstellingen.*



DATUM  
2 december 2024

**Vraag 3:**

Is er afstemming met deze instituten over potentiële banen binnen de gemeente en wordt er voorlichting gegeven aan studenten over mogelijkheden, carrièrekansen en eventuele vacante functies binnen de gemeentelijke organisatie?

**Antwoord 3:**

*Er is op dit moment geen structureel overleg met deze instituten. Er zijn vaak op individueel niveau contacten en relaties tussen de verschillende organisatieonderdelen van onze gemeente en diverse onderwijsinstellingen waar deze mogelijkheden besproken worden. Ook dit wordt onderdeel van de vernieuwde aanpak uit vraag 1.*

**Vraag 4:**

Zijn er bijvoorbeeld open dagen, meeloop dagen en/of op regionale studenten gerichte vacaturesite(s)?

**Antwoord 4:**

*Nee, op dit moment niet. Op incidentele verzoeken/vragen om mee te lopen, wordt, indien praktisch uitvoerbaar, positief gereageerd. Deze opties zullen onderzocht worden in aanloop naar de vernieuwde aanpak uit vraag 1.*

**Vraag 5:**

In hoeverre biedt de gemeente Maastricht stageplekken en eventuele traineeships aan?

**Antwoord 5:**

*Net zoals in voorgaande jaren worden er binnen de gemeente Maastricht op diverse plekken stagiaires en trainees ingezet. We zijn sinds 2013 partner van Richting Zuid.*

**Vraag 6:**

Hoeveel stage- en traineeshipplekken worden er ter beschikking gesteld en is er iets te zeggen over het aantal studenten dat daarna in dienst gaat, met een al dan niet tijdelijk contract?

**Antwoord 6:**

*Stageplekken:*

*Vanaf september 2021 tot heden hebben we 136 stagiaires binnen gemeente Maastricht gehad. Hiervan waren 102 stages binnen domein Fysiek, 27 binnen domein Bedrijfsvoering & Dienstverlening en 7 binnen domein Sociaal.*

*Op dit moment (november 2024) zijn er 22 stagiaires actief binnen gemeente Maastricht. Hiervan zijn 12 stages binnen domein Fysiek, 8 binnen domein Bedrijfsvoering & Dienstverlening en 2 binnen domein Sociaal. We hebben geen cijfermateriaal over de instroom van deze studenten na hun stages. Uit ervaring kan wel vermeld worden dat menigmaal vacatures ingevuld worden door voormalig stagiaires.*

*Traineeshipplekken:*

- *Richting Zuid: in de afgelopen 6 jaar hebben in totaal 30 trainees van Richting Zuid opdrachten bij de gemeente Maastricht vervuld. 5 trainees zijn in vaste dienst aangenomen. Op dit moment werken er 2 trainees van Richting Zuid bij onze gemeente. We hebben voor de periode tot sep 2026 4 plekken voor trainees van Richting Zuid.*



DATUM  
2 december 2024

- Door de gemeente georganiseerde traineeships:
  - o *Consulent Jeugd (in 2021 van start gegaan): dit waren destijds 4 trainees, 3 van hen zijn inmiddels in vaste dienst.*
  - o *Consulent Participatie (in 2022 van start gegaan): dit waren destijds 4 trainees, zij zijn alle 4 in vaste dienst.*

**Vraag 7:**

Is er een vergoeding/compensatie voor stagiairs en/of trainees om stageplekken en traineeships extra aantrekkelijk te maken?

**Antwoord 7:**

*Vergoeding voor stagiaires:*

*Vanaf januari 2024 ontvangen stagiaires een stagevergoeding conform de uitgangspunten van de Cao-Gemeenten 2024-2025, dus geen onderscheid meer te maken naar opleidingsniveau. De hoogte van de vergoedingen is in lijn met de richtlijn van IGOM, we hanteren een bedrag van € 600,- per maand (bij een 36-urige werkweek).*

*Vergoeding voor trainees:*

- *De trainees van richting Zuid ontvangen een bruto maandsalaris van € 3.257,45 (worden gedetacheerd vanuit Provincie Limburg).*
- *De trainees uit de door de gemeente georganiseerde traineeships worden ingeschaald in de aanloopschaal van de schaal die bij de uiteindelijk beoogde functie hoort.*

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Manon Fokke

Wethouder Financiën, Personeel & Organisatie, Burgerparticipatie en Lobby

Schriftelijke vragen